
Jakso 7, Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Intro

Moi, Karo täällä! Me lupasimme Ellun kanssa palata käyttäytymis- ym. asioihin jaksossa 4. Täällä ollaan siis taas!

Elina: Moi Ellu täällä!

Karoliina: Tänään olisi tarkoitus käydä läpi Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Kuulostaa melko pitkälle asiakirjalle, onko se?

Elina: No ei itseasiassa ole! Xamkin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on semmoiset viisi sivua pitkä, ettei mikään mahdoton luettava.

Karoliina: Huh. Aika paljon puhutaan oppilaitosten tasa-arvoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta. Onko nämä tärkeitä asioita?

Elina: Joo. Ehdottomasti. Tämä kulkee käsi kädessä järjestyssääntöjen kanssa, kun siellähän oli maininta epäasiallisesta käyttäytymisestä ja siitä, ettei ketään saa syrjiä tai häiritä.

Karoliina: Aivan, totta. Mitä kaikkia asioita tähän on kirjattu?

Elina: Siellä asiakirjassa käsitellään mm. näitä teemoja: Tasa-arvolaki eli Xamkin tulee edistää työelämässä sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti

Karoliina: Yhdenvertaisuuslaki on näköjää täällä myös mainittu eli ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Elina: Mitäs se syrjintä sitten on käytännössä?

Karoliina: No sitä voi olla joko välitöntä eli vaikkapa epäsuotuisaa kohtelua suhteessa muihin opiskelijoihin tai sitten välillistä eli joku asia, sääntö tai peruste esimerkiksi voi asettaa toisen epäedullisempaan asemaan näiden aikaisemmin mainittujen taustatekijöiden takia.

Elina: Tähän teemaan varmaan kanssa liittyy myös häirintä? Mitäs se nyt oikein pähkinänkuoressa meinaa?

Karoliina: Tätä on käyty jo myös eettisissä ohjeissa läpi. Häirintä on ihmisarvoa tarkoituksellisesti ja tosiasiallisesti loukkaavaa käyttäytymistä. Eli esimerkiksi kiusaaminen voidaan luokitella tähän kategoriaan.

Elina: Aivan, no nyt oon taas kärryillä. Mites jos törmään tilanteeseen, vaikka käytävällä, että näen jotain selkeästi vaikkapa kiusattavan?

Karoliina: Kaakon häirintäyhdyshenkilöitä voi varmasti lähestyä tässä asiassa?

Elina: Joo, totta. Tästähän puhuttiin jo aiemminkin.

Karoliina: Mutta meillä on Xamkissa käynnissä semmoinen kuin Whistleblowing-kanava. Ootko kuullut?

Elina: Mikä? Mikä ihme on Whistleblowing? Ei oo pilliä, mikä roikkuisi kaulassa.

Karoliina: Ei tarvitse olla. Whistleblowing on luottamuksellinen sähköinen kanava, jonka kautta voit ilmoittaa väärinkäytöksistä ja jopa rikosepäilyistä. Siellä voi toimia ihan anonymistikin tai omalla nimellä. Whistleblowing löytyy Luxista.

Elina: Okei, joo. Täytyypä tsekata se niin löytää sitten nopeasti, kun tulee tarve. Mites tiedätkö et onko näiden edistämisen eteen jotain suunnitelmia laadittu?

Karoliina: Joo, Saavutettavuussuunnitelma liittyy tähän samaan asiaan. Palataan siihen myöhemmässä jaksossa!

Elina: No mutta hei, miten tämä tasa-arvosuunnitelma näkyy tai toteutuu opiskelijan arjessa?

Karoliina: Opiskelijoiden tasa-arvo ja yhdenvertaisuus näkyy seuraavin tavoin: Opiskelijoilla on tasa-arvoiset opiskelumahdollisuudet, jokaisella opiskelijalla on turvallinen ja esteetön oppimisympäristö. Lisäksi tukipalvelut ovat tarjolla, ja päätöksenteossa on edustettuna opiskelijat. Lisäksi ohjeet ja palautteet ovat helposti saavutettavissa.

Elina: Seurataanko näitä asioita mitenkään Xamkissa?

Karoliina: Joo. Opiskelijoiden osalta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilannetta seurataan koulutuksen kehittämiskyselyn yhteydessä. Siihen vastaaminen rehellisesti on siksi todella tärkeää.

Elina: Aivan eli siis opintojen keskivaiheella olevat opiskelijat pystyvät antamaan palautetta viimeistään silloin näihin teemoihin liittyen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vähintään kolmen vuoden välein.

Karoliina: Näin se pysyy sitten ajan tasalla. Nämä asiathan kehittyvät nopeasti. Palautetta voi antaa myös tässä jaksossa mainituille muille tahoille.

Elina: Kyllä. Kiitti hei tästä ja palaillaan taas!